



Fundusze Europejskie
dla Rozwoju Społecznego



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Propozycje zmian do „Strategii UMK”

W ramach realizacji projektu przygotowaliśmy poprawki do dokumentu Strategia Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu.

Celem proponowanych zmian jest silniejsze zakorzenienie idei dostępności, równego traktowania oraz uniwersalnego projektowania w długofalowych działaniach Uczelni.

Poniżej przedstawiamy zestawienie najważniejszych propozycji zmian w poszczególnych obszarach dokumentu:

1. Zmiana deklaracji w Wizji Uniwersytetu

- **Jak było:** Uniwersytet jest „przyjaznym, otwartym i inkluzywnym środowiskiem rozwoju...”.
- **Jak jest po zmianie:** Sformułowanie to zastąpiliśmy słowami „**otwartym, włączającym i dostępnym środowiskiem rozwoju...**”, co mocniej podkreśla likwidację barier.
- **Nowy element:** Do tekstu Wizji zaproponowaliśmy wyraźny zapis o zobowiązaniu Uczelni do stosowania zasad **uniwersalnego projektowania** (projektowania produktów i przestrzeni tak, by były użyteczne dla wszystkich ludzi, bez barier).

2. Nowe działania w obszarze Nauki (Cel strategiczny I)

- **Jak było:** Cel operacyjny I.4 skupiał się ogólnie na lokalnych i globalnych wyzwaniach społecznych.
- **Jak jest po zmianie:** Zaproponowaliśmy zupełnie nowy, dedykowany **punkt I.4.4 w brzmieniu: „Wspierać badania nad dostępnością”**. Zmiana ta ma na celu rozwój akademickiej wiedzy o barierach i metodach ich usuwania.

3. Rozszerzenie wsparcia w obszarze Kształcenia (Cel strategiczny II)

- **Jak było:** Cel operacyjny II.1 mówił ogólnie o nowoczesnym modelu kształcenia opartym na różnorodności. Punkt II.1.6 wspominał o osobach o szczególnych potrzebach edukacyjnych.
- **Jak jest po zmianie:** Zaproponowaliśmy zapisy dotyczące równego dostępu do edukacji, wprowadzając bezpośrednie sformułowanie o wsparciu procesu kształcenia kierowanym **w tym do osób ze szczególnymi potrzebami**.

4. Polityka zatrudnienia i równości (Cel strategiczny IV / V)

- **Jak było:** Dokument mówił ogólnie o polityce osobowej, równej ocenie i przeciwdziałaniu dyskryminacji (np. w punkcie IV.5.1).
- **Jak jest po zmianie:** Zaproponowaliśmy precyzyjny zapis: „Wspiera zatrudnianie osób ze szczególnymi potrzebami realizując politykę równości szans i niedyskryminacji.” Gwarantuje to realne wsparcie dla obecnych oraz nowych pracowników Uczelni z niepełnosprawnościami.

5. Rozwój Dostępności Cyfrowej (Cel strategiczny V – Zarządzanie)

- **Jak było:** Cel operacyjny V.5 dotyczył optymalnego wykorzystania i unowocześnienia infrastruktury. Punkt V.5.4 skupiał się głównie na dostępności architektonicznej.
- **Jak jest po zmianie:** Zaproponowaliśmy całkowicie nowy, kluczowy **punkt V.5.5 w brzmieniu: „Rozszerzyć dostępność cyfrową systemów informatycznych i stron internetowych Uniwersytetu”**. Zmiana ta bezpośrednio odpowiada na standardy dostępności cyfrowej dla systemów takich jak USOS czy uniwersyteckie portale www.